



Vereniging voor
Experimenteel
Radio Onderzoek
in Nederland

Nederlandse sectie van de IARU

Voorstellen VR 2026

Inhoud

VOORSTEL 1: A01 ALKMAAR	3
<i>Voorstel: Her-evaluatie van formule jaarlijkse afdracht</i>	3
VOORSTEL 2: A04 AMSTERDAM	4
<i>Voorstel: Informatie opzegging</i>	4



Voorstel 1: A01 Alkmaar

Voorstel: Her-evaluatie van formule jaarlijkse afdracht

Gezien het feit dat steeds meer afdelingen worstelen met hun financiën, willen wij het HB vragen welke ruimte er is om de formule voor de jaarlijkse afdracht opnieuw te evalueren. Dit om te bepalen hoeveel extra ruimte in de financiën gecreëerd kan worden ten gunste van de afdelingen. Met meer financiële ruimte blijven de afdelingen financieel gezond en ontstaat er ruimte om evenementen te organiseren, zodat de hobby verder kan worden uitgedragen.

Probleemomschrijving:

In het regio-overleg is al diverse jaren naar voren gekomen dat de financiën van afdelingen steeds zorgwekkender wordt. Afdelingen krijgen het steeds moeilijker om financieel gezond te blijven. Het wordt steeds lastiger om in clubverband betaalbare locaties te vinden. Ook is het steeds moeilijker om voor de leden technisch-inhoudelijke avonden te organiseren. Bankkosten zijn drastisch gestegen; onze penningmeester geeft aan dat we dicht tegen een negatief saldo op de balansrekening zitten. Verkoopavonden worden gehouden, maar leveren te weinig op om de kas op peil te houden. Consumpties zijn al diverse keren in prijs verhoogd, maar ook dat kent zijn beperkingen. Extra vergaderlocaties (om bijvoorbeeld cursussen te kunnen geven) zijn steeds duurder. Gastsprekers willen graag komen, maar vragen vaak reiskosten die behoorlijk kunnen oplopen; voorheen was dat aanzienlijk minder.

Voorgestelde oplossing en motivering:

Dat het HB samen met penningmeester nog eens goed wil bekijken en naar mogelijkheden zoeken om afdracht naar de afdelingen omhoog te brengen. Dit om onze mooie hobby voor de afdelingsbesturen met hun leden voort te kunnen zetten in een goede sfeer.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing:

Uit de huidige formule van de jaarlijkse afdracht blijkt dat bij een afdeling van 100 leden, elke contributieverhoging resulteert in 79% voor de centrale kas en 21% meer afdracht voor de afdeling. Als de centrale kas daadwerkelijk de 79% nodig heeft om rond te komen is een extra contributieverhoging wellicht een neveneffect. Deze verhoging zou dan in zijn geheel ten gunste van de afdelingen moeten komen.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel 'manpower' is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten:

Oplossing is realiseerbaar, mankracht zal niet veel zijn. Het gaat in eerste instantie om het uitzoeken waar eventueel ruimte zit. Algemeen penningmeester kan dat samen met een of meerdere HB leden uitzoeken. Kosten/baten zijn nog niet aan de orde. Dit komt later eventueel als dit een vervolg krijgt.



Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar:

Het HB, met name de algemeen penningmeester, is de partij die dit als enige kunnen uitzoeken en bepalen.

Voorstel 2: A04 Amsterdam

Voorstel: Informatie opzegging

Als het lidmaatschap van een afdelingslid wordt opgezegd wordt door het VERON Centraal Bureau een bericht aan de betrokken afdeling gestuurd met daarbij de reden van opzegging.

Probleemomschrijving:

De VERON afdeling A04, Amsterdam kan slechts inzicht krijgen in de opzegging van een afdelingslid door het VERON Administratie Systeem (hierna het VAS) te raadplegen. Dit is een omslachtige methode. Wij krijgen wel een kennisgeving van het VERON Centraal Bureau, door middel van een email, als er een nieuw afdelingslid wordt aangemeld, maar niet als het afdelingslidmaatschap wordt opgezegd als gevolg van overlijden, opzegging VERON lidmaatschap of vertrek naar een andere afdeling. Als gevolg hiervan zien wij de afname van het ledenaantal pas op het moment dat het VAS wordt geraadpleegd. Dit zorgt voor verrassingen. Tevens kan worden voorkomen dat een lid, die tussentijds heeft opgezegd, nieuwsbrieven, convocatie of andere mail zal ontvangen welke als ongewenst kunnen worden aangemerkt. Ook is het voor de afdeling gissen wat de reden is voor opzeggen van het lidmaatschap. Als, bijvoorbeeld, de reden voor opzegging van het (afdelings)lidmaatschap onvrede is, kan de afdeling hier geen kennis van nemen noch haar activiteiten bijsturen.

Voorgestelde oplossing en motivering:

Als het lidmaatschap van een afdelingslid wordt opgezegd wordt door het VERON Centraal Bureau een bericht aan de betrokken afdeling gestuurd met daarbij de reden van opzegging.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing:

Geen.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel 'manpower' is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten:

Het VERON Centraal Bureau informeert bij opzegging van een (afdelings)lidmaatschap naar de reden van opzegging en stuurt hiervan een kennisgeving per email naar de betrokken afdeling.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar:

Het VERON Centraal Bureau.

